



በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዴሞክራሲያዊ ሪፑብሊክ
የአማራ ብሔራዊ ክልል ምክር ቤት

ዝክረ ሕግ ZIKRE HIG

Of the Council of the Amhara National Regional State
in the Federal Democratic Republic of Ethiopia

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ
መንግስት ምክር ቤት ጠባቂነት
የወጣ

Issued under the auspices of the
Council of the Amhara National
Regional State

✉ 1324
ያንዱ ዋጋ ብር 155
Unit price ... 155

ማውጫ

አዋጅ ቁጥር 198/ 2004 ዓ.ም

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት የውሃ
ጉድጓድ ቁፋሮ ድርጅትን ለማቋቋም የወጣ
አዋጅ

Content

Proclamation No.198/2012

A Proclamation Issued to provide for
the Establishment of Water Well
Drilling Enterprise in the Amhara
National Regional State

አዋጅ ቁጥር 198/2004 ዓ.ም

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት የውሃ
ጉድጓድ ቁፋሮ ድርጅት ማቋቋሚያ አዋጅ

Proclamation No.198/2012

The Amhara National Regional State
Water Well Drilling Enterprise
Establishment Proclamation

በብሔራዊ ክልሉ ውስጥ የገጠሩም ሆነ የከተማው
ነዋሪ ሕብረተሠብ ሠፊ የንፁህ መጠጥ ውሃ
አቅርቦት ጥያቄው ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገ
በመምጣቱና ይህንኑ የህዝብ ፍላጎት በተደራጀ
እና በተቀላጠፈ መንገድ በማስተናገድ ክልሉ
በወሃው ዘርፍ ሊደርስ ያለባቸውን የልማት ግቦች
ማሳካት ተገቢ ሆኖ በመገኘቱ፤

WHEREAS, it has been found appropriate to
achieve the development goals in the water sector
which the Region intends to reach; through
entertaining in organized and expeditious way,
the request of the rural as well as urban dwellers
of potable water delivery which becomes increase
from time to time in the Region thereof;

ምርትና ምርታማነትን ለማሳደግና ይልቁንም ዝናብ አጠር በሆኑ የክልሉ አካባቢዎች የከርሠ ምድር ውሃን ተጠቅሞ የመስኖ ልማትን በማስፋፋት የክልሉን ሕዝብ የምግብ ዋስትና ለማረጋገጥ ይቻል ዘንድ ለዚህ አገልግሎት የሚውሉ ጥልቅና መለስተኛ የውሃ ጉድጓዶችን በስፋትና በተፋጠነ መንገድ ማዘጋጀት አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፤

በዘርፉ የተሠማራው የውሃ ስራዎች ኮንስትራክሽን ድርጅት የሚያከናውናቸው ተግባራት በአይነትም ሆነ በመጠን እየበዙ እና እየገዘፉ ከመሄዳቸው የተነሣ ለአመራርም ሆነ ለአሠራር ያመች ዘንድ በተለይ የውሃ ጉድጓድ ቁፋሮ፤ የውሃ መጠን ፍተሻና ከነዚህ ጋር ተያያዥነት ያላቸውን ተግባራት አሰባስቦ የሚመራ ራሱን የቻለ የልማት ድርጅት ማቋቋም ለውጤታማነቱ እንደሚያግዝ በመታመኑ፤

የአማራ ብሔራዊ ክልል ምክር ቤት በተሻሻለው የብሔራዊ ክልሉ ሕገ መንግስት አንቀጽ 49 ንዑስ አንቀጽ 3/1/ ድንጋጌ ስር በተሠጠው ስልጣን መሠረት ይህንን አዋጅ አውጥቷል፡፡

ክፍል አንድ

ጠቅላላ

1) አጭር ርዕስ

ይህ አዋጅ "የውሃ ጉድጓድ ቁፋሮ ድርጅት ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 198/2004 ዓ.ም" ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል፡፡

WHEREAS, it has been found necessary to widely and quickly prepare deep and shallow water wells in order to increase product and productivity; as well as ensure food security of the people of the region by expanding, especially in areas of the region where there is shortage of Rain, irrigation development using groundwater;

WHEREAS, it has been believed to establish a public enterprise that will manage specially water well drilling, pumping test and related activities so that it becomes suitable for management and work; as the activities performed by the Water Works Construction Enterprise, engages in the sector, become increasing both in kind and in number thereon;

NOW, THEREFORE, the Council of the Amhara National Region, in accordance with the power vested in it under Article 49 sub-article 3/1/ of the Revised Constitution of the National Region, hereby issues this proclamation.

PART ONE

GENERAL

1) Short Title

This proclamation may be cited as “Water Well Drilling Enterprise Establishment Proclamation No.198/2012”

2) ትርጓሜ

የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ አዋጅ ውስጥ፡-

"ሰው" ማለት ማናቸውም የተፈጥሮ ሰው ወይም በሕግ የሰውነት መብት የተሰጠው አካል ነው፡፡

ክፍል ሁለት**ስለ ውሃ ጉድጓድ ቁፋሮ ድርጅት****መቋቋም፣ ተጠሪነት፣ ዓላማ፣****አወቃቀርና ስልጣን****3) ሥለ መቋቋምና ተጠሪነት**

1. በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግሥት የውሃ ጉድጓድ ቁፋሮ ድርጅት ከዚህ በኋላ "ድርጅቱ" እየተባለ የሚጠራ የሕግ ሰውነት ያለውና ራሱን የቻለ የክልሉ መንግሥት የልማት ድርጅት ሆኖ በዚህ አዋጅ ተቋቁሟል፡፡
2. የድርጅቱ ተጠሪነት ለርዕሰ መስተዳድሩ ይሆናል፡፡

4) ስለ ካፒታል

የድርጅቱ የተፈቀደ ካፒታል እስከ አንድ ቢሊዮን የኢትዮጵያ ብር ሲሆን ይኸውም በዓይነትና በጥሬ ገንዘብ የተከፋፈለ ነው፡፡

2) Definition

In this proclamation, unless the context requires other wise:

“Person” means any natural or juridical person.

PART TWO**Establishment, Accountability, Objective,****Organization and Power of Water Well****Drilling Enterprise****3) Establishment and Accountability**

1. The Amhara National Regional State Water Well Drilling Enterprise, hereafter called “the Enterprise”, having juridical personality, is hereby established by this proclamation as Regional State Public Enterprise.
2. The Enterprise shall be accountable to the Head of the Regional Government.

4) Capital

The authorized capital of the Enterprise shall be up to One Billion Ethiopian Birr; and be divided in kind and cash.

5) ዓላማዎች

ድርጅቱ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩታል፡-

1. በውሃ ጉድጓድ ቁፋሮና ተዛማጅ ሥራዎች በመሠማራትና የገቢ አቅምን በማሳደግ ለክልሉ ነዋሪ ህዝብ ንፁህና ቀጣይነት ያለው የመጠጥ ውሃ አቅርቦት የሚሥፋፋበትን ምቹ ሁኔታ መፍጠር፤
2. የከርሰ ምድር ውሃን አልምቶ ለመሥኖ አገልግሎት እንዲውል በማድረግ የክልሉን ማህበረ-ኢኮኖሚያዊ ዕድገት ማፋጠን፤

6) ዋና መስሪያ ቤት

1. የድርጅቱ ዋና መስሪያ ቤት በባህር ዳር ከተማ ይሆናል፡፡
2. ድርጅቱ እንደአስፈላጊነቱ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች ይኖሩታል፡፡

7) ድርጅታዊ አቋም

ድርጅቱ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት አካላት ይኖሩታል፡-

1. በክልሉ ርዕሰ መስተዳድር የሚሾሙ አንድ ዋና ሥራ አስኪያጅና እንደ አስፈላጊነቱ ምክትል ሥራ አስኪያጆች፤
2. በክልሉ መንግስት የሚደራጅ የሥራ አመራር ቦርድ፤
3. ለሥራው የሚያስፈልጉ የሥራ ክፍሎች፤ ባለሙያዎችና ደጋፊ ሠራተኞች፡፡

8) የድርጅቱ ስልጣንና ተግባር

ድርጅቱ ዓላማዎቹን ለማስፈፀም ከዚህ በታች የሠፈሩት ዝርዝር ስልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

5) Objectives

The Enterprise shall, pursuant to this proclamation, have the following objectives:

1. creating suitable condition for clean and sustainable potable water delivery to the dweller of the Region by engaging in the water well drilling and related activities, as well as increase income capacity thereof;
2. Speeding up the socio economic development of the Region by developing groundwater, and cause same is utilized for irrigation services.

6) Main Office

1. The main office of the Enterprise shall be in Bahir Dar town.
2. The Enterprise shall have branch offices, as deems necessary.

7) Organizational Structure

The Enterprise shall, pursuant to this proclamation, have the following bodies:

1. One General Manager and, as deems necessary, Deputy Managers appointed by the Head of the Regional Government;
2. Board of management organized by the Regional Government;
3. Departments, professionals and support staffs required for work.

8) Power and Duties of the Enterprise

The Enterprise shall, for the implementation of its objectives, have the following particular powers and duties:

1. በክልሉ ውስጥ ለመጠጥና ለመስኖ ልማት የሚያገለግሉ ጥልቅና መለስተኛ ጥልቅ የውሃ ጉድጓዶችን ይቆፍራል፤ ያግለግላል፤ የውሃ መጠን ፍተሻ ስራዎችን ያከናውናል፤
2. የገበያውን አዋጭነት በየጊዜው እያጠና እንዲሆኑ ተግባራት ከክልሉ ውጭ በሆኑ አካባቢዎች ሊያከናውን ይችላል፤
3. በከርሠ ምድር ውሃ ፍለጋና ልማት እንዲሁም በጉድጓድ ቁፋሮ እና በውሃ መጠን ፍተሻ ቴክኖሎጂዎች የአቅም ግንባታ መርሀ-ግብሮችን ይነድፋል፤ ያስፈፅማል፤
4. በክልሉ ውስጥ የውሃ ጥራት ትንተና ስራዎችን ያካሂዳል፤
5. ለስራው የሚያገለግሉ የጉድጓድ ቁፋሮ መሣሪያዎችን፣ ተሽከርካሪዎችንና ሌሎች ተያያዥነት ያላቸውን ግብአቶች ከውጭ ያስመጣል፤ ይጠቀማል፤
6. ለሪጎች እና ተያያዥነት ላላቸው ተሽከርካሪዎች የተሟላ የጥገና፣ የመለዋወጫ አቅርቦትና የአስተዳደር ሥራዎችን ይሠራል፤
7. ለከርሠ ምድር ውሃ ፍለጋና ልማት እንዲሁም ለውሃ ሀብት አስተዳደር የሚያገለግሉ መረጃዎችን ይተነትናል፤
8. ቦንድ አውጥቶ በመሸጥ ይህንኑ በዋስትና አስይዞ በመበደርና በአክሲዮን ገበያም ሆነ በመሣሰሉት የኢንቨስትመንት እንቅስቃሴዎች ይሳተፋል፡፡
9. የድርጅቱን የአጭር፣ የመካከለኛ እና የረጅም ጊዜ ዕቅዶች ነድፎ ለቦርዱ ያቀርባል፤ ሲፈቀድም ተግባራዊ ያደርጋል፤

1. Drill and develop deep and shallow water wells used for potable and irrigation development in the region; perform pumping test activities;
2. Conduct these activities in localities out of the Region by periodically assess its feasibility;
3. Design and cause to implement capacity building programs for investigation and development of groundwater ,as well as drilling well and pumping test technologies;
4. Conduct water quality analysis activites in the region;
5. Import and utilize well drilling machineres, vehicles, and other related inputs necessary for the work;
6. Perform maintenance, spare parts delivery and administration activities for rigs and related vehicles;
7. Analyze information used for the investigation and development of groundwater, as well as for water resource management;
8. Engage in investment activities by selling bonds, borrowing with the guarantee of same, and involving in stock market as well as related activities;
9. Design and submit to the Board the short, medium and long term plans of the Enterprise; and implement same up on authorisation;

10. ከሚሰጣቸው አገልግሎቶች ተገቢውን ክፍያ ይሰበስባል፤
11. ኢኮኖሚያዊ የሆነና በገበያ ህግጋት ላይ የተመሠረተ ስልትን በመጠቀም የድርጅቱን የፋይናንስ፣ የሰው ሀይል እና የመሣሪያ አጠቃቀም ፖሊሲዎችን ያመነጫል፤ ሲፈቀድም ተግባራዊ ያደርጋል፤
12. ዓላማውን ለማስፈፀም አመቺ የሆኑ ቴክኖሎጂዎች አጠቃቀምን በሚመለከት ከየሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ጥናትና ምርምሮችን ያካሄዳል፤ ጠቃሚ የምርምር ውጤቶችን በሥራ ላይ ያውላል፤
13. እንደ አስፈላጊነቱ ከዘርፉ ብሔራዊና አለማቀፋዊ የሥራ ተቋራጮች ጋር በመተባበር ይሠራል፤
14. ለአቅም ግንባታ የሚውል ፋይናንስና መሣሪያዎች የሚሰበሰቡበትን ሥልት ይቀይሣል፤ ይኸው በቦርዱ ሲፈቀድለት ተግባራዊ ያደርጋል፡፡
15. በሕግ መሠረት ውሎችን ይዋዋላል፤ የንብረት ባለቤት ይሆናል፤ ይከሣል፤ ይከሰላል፡፡

ክፍል ሶስት

ስለ ድርጅቱ የሥራ አመራር ቦርድና ስለ ሥራ አስኪያጁ

9) ስለ ሥራ አመራር ቦርዱ አሰያየምና የአባላት ጥንቅር

1. የድርጅቱ ሥራ አመራር ቦርድ ከዚህ በኋላ "ቦርዱ" እየተባለ የሚጠራ አካል በዚህ አዋጅ ተቋቁሟል፡፡

10. collect proper payment from services it delivers;
11. Generate the finance, man power and material utilization policy of the Enterprise using a strategy that is economical and based on market laws; implement same up on authorisation;
12. conduct researches in cooperation with pertinent bodies concerning technologies suitable for implementing its objective; implement useful research findings;
13. work, as may be necessary, in cooperation with the National and International sector Contractors;
14. design a strategy of collecting finance and materials necessary for capacity building; implement same up on authorisation of the board;
15. Enter into contracts, own property, sue and be sued.

PART THREE

Board of Management and Manager of the Enterprise

9) Nomination of the Board of Management and Members' Composition

1. The board of management of the Enterprise, hereafter called the “board”, is hereby established by this proclamation.

2. የቦርዱ ተጠሪነት ለርዕሰ-መስተዳድሩ ይሆናል፡፡

3. ቦርዱ ሰብሳቢውን ጨምሮ ከ5 የማያንሱና ከ7 የማይበልጡ ሆነው በክልሉ መንግስት የሚሰየሙ አባላት ይኖሩታል፡፡

4. የቦርዱ ሠብሳቢና የአባላቱ የሥራ ዘመን 5 ዓመት ይሆናል፡፡ ሆኖም የተጠቀሰው የአገልግሎት ዘመን በአባላቱ ፈቃደኝነት ላይ ተመሥርቶ ለዳግመኛ ጊዜ ሊሠጥና በሥራ ላይ ሊውል ይችላል፡፡

5. የቦርዱ ሠብሳቢና አባላቱ በአገልግሎት ላይ ለሚያሳድሩት ጊዜ የማበረታቻ አበል ሊከፈላቸው ይችላል፡፡ የአበሉ መጠንና የክፍያው አፈፃፀም ዝርዝር በድርጅቱ ሥራ አመራር ቦርድ ከተጠና በኋላ ለክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት ቀርቦ የሚወሰን ይሆናል፡፡

10) የቦርዱ ስልጣንና ተግባር

ቦርዱ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. የድርጅቱን የሥራ እንቅስቃሴ በበላይነት ይመራል፤ ያስተባብራል፤ ይቆጣጠራል፤
2. የድርጅቱን ዋናና ም/ሥራ አስኪያጆች በእጩነት መርጦ ለርዕሰ መስተዳድሩ እንዲቀርቡና እንዲሾሙ ያደርጋል፤
3. ድርጅቱ የሚመራበትን አጠቃላይ ፖሊሲ እንዲዘጋጅ በማድረግ ያፀድቃል፤ በተግባር ላይ መዋሉንም ይከታተላል፤
4. የድርጅቱን የሥራ ዕቅድና የድርጊት መርህ ግብር ረቂቆች ይገመግማል፤ መርምሮ ያፀድቃል፤ አስፈላጊው የማስፈፀሚያ ድጋፍ ከመንግስት እንዲመደብ ያደረጋል፤ ሁኔታዎችን ያመቻቻል፤

2. The board shall be accountable to the Head of the Regional Government.

3. The Board, including chairperson, shall have not less than five and not more than seven members designated by the Government of the Region.

4. The board's chairperson and members' tenure of service shall be five years. However, the indicated service tenure may be re-given and be applicable based on the members' willingness.

5. The board's chairperson and members may be paid incentive per diem for their service time. The amount of per diem and particulars of payment execution shall be decided by the Council of the Regional Government, up on the study and submission of the board of management of the Enterprise.

10) Powers and Duties of the Board

The Board shall, pursuant to this proclamation, have the following powers and duties:

1. Direct ,coordinate and supervise the activities of the Enterprise;
2. Select the General Manager and Deputy Managers as candidate and cause same be appointed by the Head of the Regional Government;
3. cause the preparation of the general policy by which the Enterprise is governed; follow up the implementation of same;
4. Evaluat the Enterprise's work and action plan drafts, approve up on examination, cause the necessary implementation support be allocated from government; make available suitable conditions;

5. በድርጅቱ ተቋማዊ አወቃቀርና የሰው ሃይል ግንባታ ረገድ በሚቀርቡለት ጥያቄዎች ላይ ውሳኔዎችን ይሠጣል፤

6. የድርጅቱ ሀብትና ንብረት በአግባቡ መያዙንና መጠበቁን የገንዘብና የሰው ኃይል አጠቃቀሙም የክልሉን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ዓላማዎች ለማስፈጸም የዋለ ስለመሆኑ በቅርብ ይከታተላል፤ ያረጋግጣል፤

7. ዝርዝሩ ይህንን አዋጅ ተከትሎ በሚወጣ መመሪያ የሚወሰን ሆኖ በድርጅቱ ሥራ አስኪያጅ የሚቀርብለትን እጩ የሥራ መሪዎች ሹመት መርምሮ ያጸድቃል፤

8. በድርጅቱ ስራ አስኪያጅ አማካኝነት በሚቀርቡለት ሌሎች ተዛማጅ ጉዳዮች ላይ ይወሰናል፡፡

11) ስለ ቦርዱ የሥብሰባ ጊዜና የውሳኔ አሠጣጥ ሥነ-ሥርዓት

1. ቦርዱ ቢያንስ በ3 ወር አንድ ጊዜ መደበኛ ሰብሰባ ያካሂዳል፤ ሆኖም አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው በማናቸውም ጊዜ አስቸኳይ ሥብሰባዎችን ሊያደርግ ይችላል፡፡

2. ከቦርዱ አባላት መካከል ከግማሽ በላይ የሚሆኑት በሰብሰባው ላይ ከተገኙ ምልአተ-ጉባኤ ይሆናል፡፡

3. የቦርዱ ውሳኔዎች በድምጽ ብልጫ ያልፋሉ፤ ሆኖም ድምጹ እኩል ለእኩል የተከፈለ እንደሆነ ሰብሳቢው ውሳኔ ድምጽ ይኖረዋል፡፡

4. ከዚህ በላይ የሠፈሩት ድንጋጌዎች እንደተጠበቁ ሆነው ቦርዱ የራሱን ዝርዝር የሰብሰባና የውሳኔ አሠጣጥ ሥነ-ሥርዓት መመሪያ ሊያወጣ ይችላል፡፡

5. Render decisions on requests submitted to it concerning the Enterprise's organizational structure and man power development;

6. Follow up closely and ensure that the Enterprise's property and material be properly handled and protected; and that the utilization of money and man power be applied for the implementation of the economic and social objectives of the Region;

7. Approve the appointment, up on examination, of the candidates of heads presented to it by the Manager of the Enterprise. Particulars shall be determined by directive to be issued following this proclamation;

8. Decide on other related issues presented by the manager of the Enterprise.

11. Time of Board's Meeting and Decision making Procedure

1. The board shall conduct regular meeting at least once in three months; however, as may be necessary, it may conduct urgent meetings at any time.

2. There shall be a quorum where more than half of the members of the Board present at the meeting.

3. The board's decisions shall be passed by majority vote; however, in case of a tie, the chairperson shall have a decisive vote.

4. Without prejudice to the provisions stated hereinabove, the board may issue its own particular meeting and decision making procedure directives.

12) ስለ ሥራ አስኪያጁ ሥልጣን

የድርጅቱ ዋና ሥራ አስኪያጅ ተጠሪነቱ ለቦርዱና ለርዕሰ-መስተዳድሩ ሆኖ፤ በዚህ አዋጅ አንቀጽ 8 ሥር ለድርጅቱ የተሠጡት ሥልጣንና ተግባራት የሚያከናውን ዋና ስራ አስፈጻሚ ሲሆን በተለይ ከዚህ በታች የተመለከቱት ዝርዝር ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. የድርጅቱን የእለት ከእለት ሥራዎች በበላይነት ይመራል፤ ያስተባብራል፤ ይቆጣጠራል፤
2. የድርጅቱን ጽ/ቤት ያደራጃል፤ የድርጅቱን የሥራ መዋቀር፤ የሠራተኞችን ደመወዝና አበል እያዘጋጀ ለቦርዱ ያቀርባል፤ ሲፀድቅም ተግባራዊነቱን ይከታተላል፤
3. የድርጅቱን የአኖር፤ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ እቅድ፤ መርህ ግብርና በጀት አዘጋጅቶ ለቦርዱ ያቀርባል፤ ሲፈቀድም በስራ ላይ ያውላል፤
4. ለድርጅቱ በተፈቀደለት በጀት እና የስራ መርህ ግብር መሰረት ገንዘብ ወጪ ያደርጋል፤ የባንክ ሂሳብ ያንቀሳቅሳል፤
5. ተጠሪነታቸው ለሥራ አስኪያጁ የሆኑ የድርጅቱን የሥራ ኃላፊዎች ቅጥር፤ ምደባና ስንብትን በሚመለከት ለቦርዱ አቅርቦ ያስፀድቃል፤
6. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 5 የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አግባብነት ባለው ህግና በድርጅቱ የአስተዳደር ደንብ መሠረት ሠራተኞችን ይቀጥራል፤ ያስተዳድራል፤ ያሳድጋል፤ ያሰናብታል፤
7. የቦርዱን ውሳኔዎች ይፈጽማል፤ ያስፈጽማል፤

12) Power of the Manager

The General Manager of the Enterprise, being accountable to the Board and the Head of Government as well as chief implementer of the powers and duties of the Enterprise stipulated under Article 8 of this proclamation, shall have the following particular powers and duties:

1. Administer, coordinate and supervise the day-to-day activities of the Enterprise;
2. Organize office of the Enterprise; prepare and submit the Enterprise's structure, employees' salary and per diem to the board; follow up the implementation of same up on approval;
3. Prepare and submit the short, medium and long term plan, action plan and budget of the Enterprise; implement same up on authorisation;
4. expend money based on the Enterprise's authorised budget and work action plan; open a bank account;
5. Submit and cause to be approved to the board the recruitment, assignment and discharge of heads, accountable to the manager, of the Enterprise ;
6. without prejudice to sub-article 5 of this Article, recruit, administer, promote and discharge employees based on relevant laws and administrative regulation of the Enterprise;
7. Implement and cause to be implemented the board's decisions;

8. ድርጅቱ ከሚሰጣቸው አገልግሎቶች የሚገኘው ገቢ በአግባቡ መሰብሰቡን ይቆጣጠራል፤

9. ድርጅቱ ከሶስተኛ ወገኖች ጋር በሚያደርጋቸው ግንኙነቶች ተቋሙን ይወክላል፤

10. የየሩብ ዓመት፣ ዓመታዊ የሥራ አፈፃፀም ዘገባዎችንና የሂሳብ ሪፖርቶችን አዘጋጅቶ ለቦርዱ ያቀርባል፤

11. በቦርዱ የሚሰጡትን ሌሎች ተዛማጅ ተግባራት ያከናውናል፡፡

13) ሰለ ድርጅቱ ምክትል ሥራ አስኪያጅ

1. የምክትል ሥራ አስኪያጁ ተጠሪነት ለዋና ሥራ አስኪያጁ ይሆናል፡፡

2. ምክትል ሰራ አስኪያጁ በዋና ሰራ አስኪያጁ ተለይተው የሚሰጡትን ተግባራት ያከናውናል፡፡

3. ምክትል ዋና ሥራ አስኪያጁ የድርጅቱ ዋና ሥራ አስኪያጅ በማይኖርበት ወይም ሥራውን ለማከናወን በማይችልበት ጊዜና ሁኔታ እርሱን ተክቶ ይሠራል፡፡

14) ሰለ ድርጅቱ ሠራተኞች ቅጥርና አስተዳደር

1. የድርጅቱ ሠራተኞች ቅጥርና አስተዳደር በአሠሪና ሠራተኛ ጉዳይ ህግ መሠረት የሚፈጸም ይሆናል፡፡

2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ 1 ሥር የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ድርጅቱ እንደ አስፈላጊነቱ ከአሠሪና ሰራተኛ ጉዳይ ህግ በማይቃረን ሁኔታ የራሱን የሠራተኛ መተዳደሪያ ደንብ ያዘጋጃል፤ ይኸው በቦርዱ ሲፀድቅለትም በሥራ ላይ እንዲውል ያደርጋል፡፡

8. supervise the proper collection of revenues generated from the services that the Enterprise renders;

9. Represent the Enterprise in its relationship with third parties;

10. Prepare and submit to the board quarterly and annual work performance and financial reports ;

11. Perform such other related activities entrusted to him by the Board.

13) Deputy Manager of the Enterprise

1. The Deputy Manager shall be accountable to the General Manager.

2. The Deputy Manager shall perform activities specifically given to him by the Gneral Manager.

3. The Deputy Manager represents the General Manager of the Enterprise in the absence of the latter or unable to perform his normal duties.

14) Recruitment and Administration of the Employees of the Enterprise

1.The recruitment and administration of employees of the Enterprise shall be implemented by the labour law.

2.Without prejudice to the provision of sub-article 1 of this Article, the Enterprise shall, as deems necessary, prepare, without contrary to the labour law, employers' administration regulation; implement same upon the approval of the Board.

ክፍል አራት**ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች****15) ስለ በጀት**

የድርጅቱ በጀት ከሚከተሉት ምንጮች የሚገኝ ይሆናል፡-

1. የክልሉ መንግስት በአይነትም ሆነ በጥሬ ገንዘብ ከሚመደብለት የማቋቋሚያ ድጋፍ፤
2. ድርጅቱ ከሚሰበስበው የአገልግሎት ክፍያ፤
3. ከባንክና ከሌሎች የፋይናንስ ተቋማት ከሚገኝ ብድር፤
4. ሌሎች ምንጮች፡፡

16) የሂሳብ መዛግብት

1. ድርጅቱ የተሟሉና ትክክለኛ የሆኑ የሂሳብ መዛግብትን ይይዛል፡፡
2. አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው የድርጅቱን የሂሳብ መዛግብትና ገንዘብ ነክ ሰነዶች አያያዝን በተመለከተ ቦርዱ ተቀባይነት ያላቸው የሂሳብ አሠራሮች በሥራ ላይ እንዲውሉ ሊያደረግ ይችላል፡፡
3. የተቋሙ የሂሳብ መዛግብትና ገንዘብ ነክ ሰነዶች ቦርዱ በሚሰይማቸው የውጭ አዲተሮች በየአመቱ ይመረመራሉ፡፡

17)ተፈፃሚነት ሥለማይኖራቸው ሕጎች

1. የውሃ ጉድጓድ ቁፋሮንና ተዛማጅ ሥራዎችን በሚመለከት እስካሁን የሚሠራባቸው የውሃ ሥራዎች ኮንስትራክሽን ድርጅት ማቋቋሚያ አዋጅ ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 166/2001 ዓ.ም ድንጋጌዎች በዚህ አዋጅ ተጠቃለው ከተተኩበት ጊዜ ጀምሮ ተፈፃሚነት አይኖራቸውም፡፡

PART FOUR**MISCELLANEOUS PROVISIONS****15. Budget**

The budget of the Enterprise shall be found from the following sources:

1. Establishment subsidy, in kind or in cash ,allocated to it by the Regional Government;
2. Payment collected by the Enterprise on the services it renders;
3. Loan from Bank and other Financial Institutions;
4. Other sources.

16) Books of Account

1. The Enterprise shall keep complete and accurate books of account.
2. The Board may, as it deems necessary, cause to be applied accepted financial procedures concerning the keeping of books of accounts and financial documents of the Enterprise.
3. The books of account and financial documents of the Enterprise shall be audited annually by external auditors designated by the Board.

17) Inapplicable Laws

- 1.The provisions of the Water Works Construction Enterprise Establishment Proclamation Amenedment Proclamation No.166/2009, which have been in effect, dealing with water well drilling and related activities, shall not be applicable as of the date of being replaced with this proclamation.

2. ከዚህ አዋጅ ጋር የሚቃረን ማንኛውም ህግ፣ ደንብ፣ መመሪያ ወይም ልማዳዊ አሰራር በዚህ አዋጅ የተሸፈኑ ጉዳዮችን በተመለከተ ተፈፃሚነት አይኖረውም፡፡

18) ደንብና መመሪያ የማውጣት ስልጣን

1. የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት ይሄንን አዋጅ ለማስፈጸም የሚያስፈልጉትን ደንቦች ሊያወጣ ይችላል፡፡
2. ቦርዱ ይህንን አዋጅና በአዋጁ መሰረት የሚወጡትን ደንቦች ለማስፈጸም የሚረዱ መመሪያዎችን ሊያወጣ ይችላል፡፡

19) አዋጁ የሚፀናበት ጊዜ

ይህ አዋጅ በክልሉ መንግስት ዝቅር-ሕግ ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ቀን ጀምሮ የፀና ይሆናል፡፡

ባህር ዳር

ሐምሌ 1 ቀን 2004 ዓ.ም

አያሌው ጎበዜ

የአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት

ፕሬዚዳንት

2. Any law, regulation, directive or customary practice contrary to this proclamation shall not be applicable on matters provided in this proclamation.

18) Power to Issue Regulation and Directives

1. The Council of Regional Government may issue necessary regulations for the implementation of this proclamation.
2. The Board may issue directives help for implementation of this proclamation and regulation to be issued pursuant to this proclamation.

19) Effective Date

This Proclamation shall come into force as of the date of its publication in the Zikre-Hig Gazette of the Regional State.

Done at Bahir Dar,

This 8th day of July, 2012.

Ayalew Gobezie

President of Amhara National Regional
State