



በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዴሞክራሲያዊ ሪፑብሊክ
የአማራ ብሔራዊ ክልል ምክር ቤት

ዝክረ ሕግ ZIKRE HIG

Of the Council of the Amhara National Region
in the Federal Democratic Republic of Ethiopia

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ
መንግሥት ምክር ቤት ጠባቂነት
የወጣ

Issued under the Auspices of the
Council of the Amhara National
Region

✉ 1324
ያንዱ ዋጋ 387.09 ብር
Unit Price Birr 387.09

ማውጫ

አዋጅ ቁጥር 274/2013 ዓ/ም

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግሥት
የአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን ማቋቋሚያና
ሥልጣንና ተግባራትን መወሰኛ አዋጅ

አዋጅ ቁጥር 274/2013 ዓ/ም

በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግሥት
የአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽንን ማቋቋሚያና
ሥልጣንና ተግባራትን ለመወሰን የወጣ
አዋጅ

የሚዲያ አገልግሎት ሕዝብና መንግሥትን
በማገናኘት ሰላምን፣ የልማት ተሳትፎን፣ የጋራ
ተጠቃሚነትን፣ እኩልነትንና በመፈቃቀድ ላይ
የተመሠረተ ዴሞክራሲያዊ አንድነትን ይበልጥ
አጠናክሮ ለማስቀጠል አይነተኛ መሳሪያ እንደሆነ
ስለሚታመን፤

CONTENT

Proclamation No 274/2021

In the Amhara National Regional State,
the Amhara Media Corporation
Establishment and Determination of its
Powers and Duties Proclamation

Proclamation No 274/2021

A proclamation Issued to Establish and
Determine Powers and Duties of the
Amhara Media Corporation in the
Amhara National Regional State

Where as, it is believed that the Media Service is
basic instrument to sustain peace, developmental
participation, common beneficiary, equality and
democratic unity based on equality and permissible
way through integrating public and government;

የመንግሥትና የሕዝብ ሚዲያ በክልሉና በሀገሪቱ ፖለቲካዊ፣ ምጣኔ-ሀብታዊና ማህበራዊ እንቅስቃሴዎች ውስጥ የሚኖረውን የላቀ አስተዋጽኦ ግምት ውስጥ በማስገባት፣ በተበታተነ መንገድ ሲሰራባቸው የቆዩትን የሚዲያ ሕግጋት ወደ አንድ የተዋሐደ ማእቀፍ በማምጣት ሚዲያዎች የአገልግሎት አድማሳቸውን ለማስፋት የሚያስችላቸውን ተቋማዊ ጥንካሬ እንዲያገኙ ማድረግ ተገቢ ሆኖ በመገኘቱ፤

በሕገ-መንግሥቱ በተደነገገው መሠረት በመንግሥትና በሕዝብ ባለቤትነት ሥር በሚተዳደሩት የክልሉ መገናኛ-ብዙኃን ድርጅቶች በኅብረተ-ሰቡ ዘንድ የተለያዩ አስተያየቶችና አመለካከቶች ሚዛናዊ በሆነ መንገድ መንሸራሸራቸውን ለማረጋገጥ የክልሉ ሚዲያ ይበልጥ የተጠናከረ ተቋማዊና የአሠራር ነፃነት እንዲኖረውና የተሟላ ሕጋዊ ጥበቃ እንዲያገኝ ማድረግ አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ፤

ፈጣን የሆነ ሀገራዊና ዓለም-አቀፋዊ የመረጃ ልውውጥ ፍላጎት ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገና በዘመናዊ ቴክኖሎጂ እየተደገፈ መምጣቱን ግምት ውስጥ በማስገባት የክልሉ ሚዲያ የኅብረተ-ሰቡን የዕለት ተዕለት እንቅስቃሴዎች በቅርበት እየተከታተለ በወቅቱ በመዘገብ ረገድ ሊጫወት የሚችለውን ሰፊ ሚና አጉልቶ ማሳየት ተገቢ በመሆኑ፤

በሥራ ላይ ያለው የአማራ ብዙኃን መገናኛ ድርጅት ሳቢና የተሻሻለ ስያሜን ጨምሮ የዘመነ አደረጃጀትና አሠራር እንዲኖረው በማድረግ በሀገሪቱ ከሚገኙት አቻ የሚዲያ ተቋማት ጋር ተወዳዳሪ ሆኖ እንዲገነባና ኃላፊነቱን በብቃት እንዲወጣ ማስቻል ተገቢ ሆኖ በመገኘቱ፤

Where as, it is found appropriate to cause media get institutional strength which enables them broaden their service scope considering the government and public media's foremost contribution in political, economical and social activities in the region and the country through bringing the scattered media laws into one unified framework.

Where as, it has become necessary the regional media have more strengthened institutional and operational freedom, and get complete legal protection to ensure different opinions and attitudes are shared in balance among the public through the government and public owned media on the basis of the provision in the constitution;

Where as, it is appropriate to show magnificently the regional media's broad role playing in reporting closely the society's day-to-day activities on time taking account the fast national and international information exchange need has come developed and supported with modern technology from time to time;

Where as, it is found appropriate to make the existing Amhara Mass Media Agency established being competitive with other media institutions found in the country, and efficiently discharge its responsibilities making it to have modern organization and procedure including attractive and better nomenclature;

የአማራ ክልል ምክር ቤት በተሻሻለው የብሔራዊ ክልሉ ሕገ-መንግሥት አንቀጽ 49 ንዑስ አንቀጽ 3 (1) ድንጋጌ ስር በተሠጠው ሥልጣን መሠረት ይህንን አዋጅ አውጥቷል።

ክፍል አንድ

ጠቅላላ ድንጋጌዎች

1. አጭር ርዕስ

ይህ አዋጅ “የአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን ማቋቋሚያና ሥልጣንና ተግባራትን መወሰኛ አዋጅ ቁጥር 274/2013 ዓ.ም” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

2. ትርጓሜ

1. የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ አዋጅ ውስጥ፡-

ሀ) “ሚዲያ” ማለት በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥን፣ በድረ-ገፅ፣ በህትመት፣ እንዲሁም በበይነ-መረብ [Internet] በማኅበራዊ መገናኛና በኤሌክትሮኒክ ዘዴዎች የሚደረግ ተግባራት [Online] አማካኝነት መረጃ /ኢንፎርሜሽን /የማሰባሰብ፣ የማዘጋጀትና የማሰራጨት ሥራዎችን የሚያከናውኑ የዜናና የፕሮግራም ሥራዎችንና መጣጥፎችን በማጠናቀር በልዩ ልዩ ዘዴዎች ለሕዝብ የሚያሰራጩ ወይም እነዚህን በቀጥታ ለሚያስተላልፉ ለሌሎች ተቋማት የሚያከፋፍሉ ተቋማት ናቸው።

NOW, THERE FORE, the Council of the Amhara National Region, in accordance with the Power vested in it under Article 49 sub Article 3(1) of the revised constitution of the region, here by issued this proclamation.

PART ONE

GENERAL PROVISIONS

1. SHORT TITLE

This proclamation may be cited as “The Amhara Media Corporation Establishment and Determination of its Powers and Duties Proclamation No 274/2021”

2. Definitions

1. Unless the context requires otherwise; in this proclamation:

A) “Media” means institutions which collect, produce and disseminate information through Radio, Television, Website, Printing as well as Internet Communication through Electronics Media; gather and disseminate to the Public works of news and programs as well as articles in various means or distribute same to other institutions which transmit them directly.

ለ) “**ቦርድ**” ማለት በዚህ አዋጅ መሠረት የተቋቋመው የአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን የሥራ አመራር ቦርድ ነው።

ሐ) “**ጋዜጠኛ**” ማለት በአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን ውስጥ በአዘጋጅነት፣ በአቅራቢነት፣ በአርታኪነት፣ በዘጋቢነት፣ በካርቱን አዘጋጅነት፣ በግራፊክስ ባለሙያነት፣ በፎቶግራፍ ወይም በተንቀሳቃሽ ፊልም አንሽነት፣ በፊልም ኤዲተርነት ወይም ዳይሬክተርነት፣ ወይም በዜናና መረጃዎች አሰባሳቢነት፣ በአቀነባባሪነት፣ በአሰራጫነት፣ በስልጠናና ምርምር፣ በገቢ ልማት ወይም በፕሮሞሽን የሙያ ተግባር ላይ የተሰማራ ማንኛውም ሰው ነው።

መ) “**ቴክኒሻን**” ማለት በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥንና መሰል የሚዲያ ቴክኖሎጂ ዘርፍ የድምጽና ምስል ቀረጻና ስርጭትም ሆነ ሌሎች ተዛማጅ ሥራዎችን የሚያከናውኑ ባለሙያዎችን ያጠቃልላል።

ሠ) “**ሌላ ሠራተኛ**” ማለት በአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን ውስጥ በዚህ አንቀጽ ፊደል ተራ “ሐ” ና መ” ስር እንደ አግባብነቱ ለጋዜጠኛ ወይም ለቴክኒሻን ከተሰጠው ትርጓሜ ውጭ ያሉትን የኮርፖሬሽኑን ሠራተኞች ይገልጻል።

ረ) “**ፕሮግራም**” ማለት በድምጽ ወይም በምስል ወይም በሁለቱም ተቀነባብሮ ለማሳወቅ፣ ለማስተማር ወይም ለማዘናናት ወይም ሁሉንም አካላት የሚቀርብ ስርጭት ነው።

ሰ) “**ሕትመት**” ማለት በጋዜጣ፣ በመጽሐፍ፣ በበራሪ ወረቀት እና በተለያዩ ዓይነት ተዘጋጅቶ የሚቀርብ የመረጃ አይነት ነው።

B) “**Board**” means the management Board of the Amhara Media Corporation established pursuant to this proclamation.

C) “**Journalist**” means any person who is engaged as a producer, presenter, editor, reporter cartoonist, graphic expert, photographer or videoman, film editor or director or who is involved in gathering, organizing, disseminating news, training and research, revenue development or promotion in the Amhara Media Corporation.

D) “**Tecnician**” means any person performing video-recording and disseminating and other related works through Radio, Television and other Media technologies.

E) “**Other Employee**” means any employee of the Amhara Media Corporation not included in the definitions of journalist and technician under letter C and D of this Article;

F) “**Program**” means the over all transmission through sound or image or video so as to inform, educate or entertain.

G) “**Printing**” means a kind of information presented through News paper, Magazine, brochure and others.

ሸ) “የሚዲያ አገልግሎት” ማለት ሕዝብን ለማስተማር፣ ለማሳወቅ ወይም ለማዘናናት በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥን ወይም በሕትመት ተዘጋጅቶ የሚቀርብ የመረጃ አይነት ነው።

ቀ) “ድረ-ገጽ” ማለት በበይነ-መረብ፣ በማኅበራዊ መገናኛም ሆነ በኤሌክትሮኒክ ዘዴዎች በሚደረግ ተግባራትና በሌሎች የሚከናወን ተግባር ነው።

በ) “የዜና ወኪል” ማለት የአማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን እና ቅርንጫፍ ጽሕፈት ቤት ተደራሽ ባልሆነበት አካባቢ ወይም አገር የዜና ዘገባ የሚያደርስ ባለሙያ ነው።

ተ) “ፍሪላንሰር” ማለት ከኮርፖሬሽኑ ውጭ ያለ ሌላ ሥራ የሚሠራ ሆኖ በየሚዲያ አውታሮች በክፍያ የዜና ንባብ ተግባር፣ የትውውቅ ሥራ፣ ፕሮግራም ሠርቶ የሚያቀርብ፣ ልዩ ቃለ-መጠይቅ የሚሠራ፣ የግራፊክስ ሥራ፣ የካርቶን ሥራ፣ የትወና ሥራ፣ የትረካ ሥራ እና ሌሎችንም የሚያከናውን ባለሙያ ነው።

ቸ) “ዜና” ማለት በድምፅ፣ በምስል ወይም በሁለቱም ተቀነባብሮ በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥን፣ በድረ-ገፅ፣ በሕትመት እንዲሁም በበይነ-መረብ [Internet]፣ በማኅበራዊ መገናኛ፣ በኤሌክትሮኒክስ የሚደረግ ተግባራት [Online] መረጃ ለመስጠት እና ለማሳወቅ የሚቀርብ ዝግጅት ነው።

ኀ) “ሰው” ማለት የተፈጥሮ ሰው ወይም በሕግ የሰውነት መብት የተሰጠው አካል ነው።

2. በዚህ አዋጅ ውስጥ በወንድ ጾታ የተደነገገው የሴትንም ጾታ ያካትታል።

H. “**Media Service**” means a kind of information presented through Radio, Television or Printing so as to educate, inform or entertain the public.

I. “**Website**” means an activity and Communication and performed through Internet, Social Media as well as Electronic methods.

J. “**News Agent**” means a professional who reports news in areas and country the Amhara Media Corporation or its branch office are not addressed.

K. “**Freelancer**” means a professional who performs works, with payment in each media chord, of news reading, promotion, production and presentation of a program, special interview, graphics, cartooning, performance, narration and others being outside the corporation doing other works.

L. “**News**” means a production presented in sound, image or video through Radio, Television, Website, Printing, Internet, Social Media to inform and aware.

M. “**Person**” means any natural or juridical person.

2. Any expression in the masculine gender shall also include the feminine gender in this proclamation.

3. የተፈጻሚነት ወሰን

ይህ አዋጅ ከፍተኛ የሥራ አመራሩን ጨምሮ በኮርፖሬሽኑ የሚያገለግሉትን ጋዜጠኞች፣ ቴክኒሻኖች፣ የዜና ወኪሎች፣ የፍሪላንስና ሌሎች ሠራተኞችን በተመለከተ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

ስለ አማራ ሚዲያ ኮርፖሬሽን መቋቋም፣ ዓላማ፣ አወቃቀርና ሥልጣን

4. ስለ መቋቋምና ተጠሪነት

1. የአማራ ክልል ሚዲያ ኮርፖሬሽን ከዚህ በኋላ “ኮርፖሬሽን” እየተባለ የሚጠራው አካል ራሱን የቻለና ሕጋዊ ሰውነት ያለው የክልሉ መንግሥትና ሕዝብ ተቋም ሆኖ በዚህ አዋጅ ተቋቁሟል።
2. የኮርፖሬሽኑ ተጠሪነት ለክልሉ ምክር ቤት ይሆናል።

5. ዓላማዎች

ኮርፖሬሽኑ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ዓላማዎች ይኖሩታል፡-

1. በክልሉም ሆነ በፌደራሉ ሕገ-መንግሥት አግባብነት ባላቸው ፖሊሲዎች፣ ሕግጋት፣ ደንቦችና መመሪያዎች መሠረት ሐሳብን በነፃ የመግለፅ ነፃነትን ማነቃቃት፤

3. Scope of Applicability

This Proclamation shall be applicable on Journalists, Tecnicians, News Agents, Freelancers and other employees serving at the Corporation including Higher Work Leaders.

PART TWO

Establishment, Objective, Structure and Power of the Amhara Media Corporation

4. Establishment and Accountability

1. The Amhara Region Media Corporation here after called “The Corporation” is hereby established, by this proclamation, as an independent and having its own legal personality of the Regional Government and Public Institution.
2. The Accountability of the Corporation shall be to the Regional Council.

5. Objectives

The Corporation shall, Pursuant to this proclamation, have the folling objectives:

1. Uplifting free expression in accordance with the Regional as well as the Federal Constitutions pertinent Policies, laws, regulations and directives;

2. የክልሉ ምልዓተ-ሕዝብ ወቅታዊና ትክክለኛ መረጃዎችን እንዲያገኝ ለማድረግ በዋና ዋና ጉዳዮች ላይ ብሔራዊ መግባባት እንዲፈጠር በትጋት መሥራት፤

3. በክልሉ ውስጥ በሚከናወኑ ፖለቲካዊ፣ ምጣኔ-ሀብታዊና ማኅበራዊ እንቅስቃሴዎች ረገድ አጋዥ ሚና መጫወትና በኅብረተ-ሰቡ ውስጥ ዲሞክራሲያዊ እሴቶች እንዲጎለብቱ ማበረታታት፡፡

6. ዋና መሥሪያ ቤት

1. የኮርፖሬሽኑ ዋና መሥሪያ ቤት በባሕር ዳር ከተማ ይሆናል፡፡

2. ኮርፖሬሽኑ አስፈላጊ ሆኖ ባገኘው መጠን በክልሉ ውስጥና ከክልሉ ውጭ በተመረጡ የሀገሪቱ አካባቢዎችና በተለያዩ አገራት ቅርንጫፍ ወይም ማስተባበሪያ ጽሕፈት ቤቶችና የዜና ወኪሎች ሊኖሩት ይችላል፡፡

7. የኮርፖሬሽኑ ሥልጣንና ተግባር

ኮርፖሬሽኑ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ዝርዝር ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. በክልልና በሀገር-አቀፍ ደረጃ የጎላ ፋይዳ ያላቸውን የሀገር ውስጥና የውጭ ዜናዎች፣ መዋዕለ-ዜናዎች፣ ሌሎች መረጃዎችና ተዛማጅ የፕሬስ ውጤቶች ያሰባስባል፤ እነዚህን በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥን፣ በድረ-ገጽ፣ በማኅበራዊ መገናኛ፣ በኤሌክትሮኒክ ተግባራትና ሕትመቶችን እያዘጋጀ በሚዲያ አገልግሎት በኩል በማሰራጨት ለሕዝብ ያደርሳል፤ ለዚህም ያግዘው ዘንድ እንዳስፈላጊነቱ የሬዲዮ፣ የቴሌቪዥን፣ የሕትመት፣ የማኅበራዊ መገናኛ፣ የድረ-ገጽ፣ የባይክ-መረብ፣ የኤሌክትሮኒክስ ተግባራት [Online] ፕሮግራሞች እንዲኖሩት ያደርጋል፤

2. Working hard for national consensus to be created on main affairs to access current and accurate information to the whole regional people;

3. Play a supportive role in the economic, political and social activities of the Region and inhance the development of democratic value with in the society.

6. Head Office

1. Head Office of the Corporation shall be in Bahir Dar City.

2. The Corporation shall have branch or Coordinating offices or news agents with in and out side the Region in selective areas as far as it finds necessary.

7. Powers and Duties of the Corporation

The Corporation, pursuant to this proclamation, shall have the following powers and duties:

1. Collects local and foreign news, Chronicles, Other information and related press productes those have significance in the region and national level; transmits and addresses same to the people through Radio, Television, Web-site, Social Media, Electronic communication and Printing; to achieve this it shall have a Radio, Televisision, Printing, Social Media, Web-site, Internet and Electronics online communication programs.

2. የመንግሥትን ስትራቴጂዊ አቅጣጫዎች፣ ፖሊሲዎችና ሕጎች በሚዲያው አማካኝነት ለክልሉ ሕዝብ ያስተዋውቃል፤ ሕብረተ-ሰቡም በነዚሁ ረቂቅ ሰነዶች ላይ አስቀድሞ ሐሳብ፣ ትችትና አስተያየት እንዲሰጥባቸው በማበረታታት ብሔራዊ መግባባት ላይ እንዲደረስባቸው ምቹ መድረኮችን ይፈጥራል፤

3. ዜጎች ሰብዓዊና ዲሞክራሲያዊ መብቶችና ተነጻጻሪ ግዴታዎችን በተመለከተ ያላቸውን ግንዛቤ በየጊዜው ለማጎልበት የሚረዱ ልዩ ልዩ ዝግጅቶችን በተሞክሮዎች እየቀመረ ለህዝቡ ያቀርባል፣ ያስራጫል፤

4. ነፃ የሕዝብ አስተያየቶችንና ጥቆማዎችን ተቀብሎ ያጣራል፣ ጉዳዩ የሚመለከታቸውን አካላት በመጠየቅ ምላሽ እንዲያገኙ ያደርጋል፣ ውጤቱንም መልሶ ለሕዝብ ይፋ ያደርጋል፤

5. የሕዝቡን ጠቅላላ ዕውቀትና ፈጠራ የሚያዳብሩና የመዝናናት ፍላጎቱን የሚያረኩ የተለያዩ የስነ-ፅሁፍ ውጤቶችን በሬዲዮ፣ በቴሌቪዥን፣ በህትመት፣ በማሕበራዊ መገናኛ፣ በድረ-ገፅና በሌሎች የሚዲያ አውታሮች አማካኝነት ያስራጫል፤

3. Promotes government Strategic directions, Policies and laws for the regional People; Create favourable Media forum to exchange views, discuss and comment on the drafting document to attain National consensus;

4. Presents and disseminates variety of programs by correlating with experiences, which foster human and democratic rights and comparable obligations awareness of inhabitants;

5. Investigates free public opinions and suggestions as well as perform of same by interviewing concerned bodies and announce the result back to the public thereof;

6. Produces and disseminates a variety of article products through Radio, Television, Printing, Social Media, Website and other means of Media which would develop the general awareness of the public and meet its entertain needs.

6. ለሕዝብ ጠቃሚና አስፈላጊ የሆኑና ወቅታዊነት ያላቸውን ፖለቲካዊ፣ ምጣኔ-ሀብታዊና ማኅበራዊ ጉዳዮች እየተከታተለ በተለያዩ የሀገር ውስጥና የውጭ ቋንቋዎች ይዘግባል፣ ያስራጫል፤
7. የፎቶግራፍና የተንቀሳቃሽ ምስል ዶክመንቴሽን፣ የሕትመት፣ የመዝናኛና የማስታወቂያ አገልግሎቶችን ይሰጣል፤
8. ሥራውን ለማከናወን አስፈላጊ የሆኑ የሕትመት አገልግሎቶችን፣ የሬዲዮና የቴሌቪዥን ፕሮግራሞች ማቀናበሪያና ማስራጫዎችን፣ የዜናና መረጃ ማስተላለፊያ ወይም ማሽጋገሪያ፣ እንዲሁም ለተመሳሳይ አገልግሎቶች የሚውሉ ሌሎች መስል ተቋማትን ይመሠርታል፣ መሣሪያዎችን በተገቢው ሥፍራ ይተክላል፣ ያቋቁማል፣ ያደራጃል፣ ያስተዳድራል፤
9. ሕግ በሚፈቅደው መሠረት በሀገር ውስጥና በውጭ ሀገር ከሚገኙ ተመሳሳይ ተቋማት ጋር ዜናና መረጃዎችን ይለዋወጣል፣ የሥልጠናና የልምድ ልውውጦችን ለማካሄድ የሚያስችሉትን የሥራ ግንኙነቶች ያደርጋል፤
10. የዘርፉን ቴክኒካዊ አቅም በመገንባት ረገድ ድጋፍ ለማድረግ ፈቃደኝነቱ ካላቸው የሀገር ውስጥም ሆነ የውጭ ሀገር ተቋማት ጋር ተባብሮ ይሠራል፤

7. Reports and Disseminates public significant and current economic, political and social affairs in different local and foreign languages.
8. Delivers photography and video documentation, publication, entertainment and advertisement services.
9. Establishes, installs and organizes necessary institutions, for operating the work, such as Publication Services, Radio and Television Programs Production and Transmission, News and Information Transmitter or Relay as well as other institutions and equipment in appropriate locations used for operating similar services and administer same thereof.
10. In line with law, exchanges news and information with similar local and foreign institutions, and makes work relations enabling to undertake training and experience sharing.
11. Works in collaboration with local and foreign institutions which are voluntary to support the sector regarding to building technical capacity.

11. የክልሉ ሚዲያ ተቋማት የሚስፋፋቸውንና በተስማሚ ቴክኖሎጂ የሚደራጁበትን፤ እንዲሁም ቀልጣፋና ጥራት ያለው አገልግሎት የሚሰጡበትን ሁኔታ በየጊዜው እያጠና ለክልሉ መንግሥት ሐሳብ ያቀርባል፤ ሲፈቀድም በሥራ ላይ እንዲውል ያደርጋል፤

12. በራሱ ወይም ከተባባሪ አካላት ጋር በመቀናጀት የሚዲያ መሳሪያዎች ጥገናና ተከላ፤ የማቃዳትና የማባዛት፤ የሥልጠና፤ የምርምርና የማማከር ተግባራትን ያከናውናል፤

13. በሕግ መሠረት የንብረት ባለቤት ይሆናል፤ ውሎችን ይዋዋላል፤ በስሙ ይከሳል፤ ይከሰሳል፤

14. ዓላማዎቹን ከግብ ለማድረስ የሚያስፈልጉትን ሌሎች ተዛማጅ ተግባራት ያከናውናል፡፡

8. ድርጅታዊ አቋም

1. ኮርፖሬሽኑ የሚከተሉት አካላት ይኖሩታል፡-

ሀ) የሥራ አመራር ቦርድ፤

ለ) ዋና ሥራ አስፈጻሚ፤

ሐ) ምክትል ሥራ አስፈጻሚዎች እና የጽሕፈት ቤት ኃላፊ ፤

መ) ሌሎች የሥራ ክፍሎች እና ሠራተኞች፡፡

12. Undertakes studies and forward recommendations for the regional government as to how the regional Media institutions expand and equipped with suitable technologies in order to deliver prompt and efficient services; implement same up on approval thereof.

13. Performs maintenance and installation of media equipments, copy and multiplication, training, research and consultancy tasks.

14. Owns property, enter into contract, sue and be sued on legal ground.

15. Performs other functions necessary to achieve its objectives.

8. Organizational Structure

1. The Corporation shall have the folloing organs:

A) Board of Management,

B) Chief Executive Officer,

C) Dupity Executive Officers and Head of the Office

D) Other departments and Workers

2. ኮርፖሬሽኑ ሥራውን ለማከናወን በሥሩ የፊዲዮ፣ የቴሌቪዥን፣ የሕትመት፣ የማህበራዊ መገናኛ፣ እንዲሁም የድረ-ገጽ፣ የቦይን-መረብ፣ የኤሌክትሮኒክ ተግባራት [Online] እና ሌሎች የሚዲያ አገልግሎት ዘርፎች ይኖሩታል።

ክፍል ሶስት

ስለ ኮርፖሬሽኑ የሥራ አመራር ቦርድና ስለሥራ አስፈጻሚዎች

9. ስለ ቦርዱ ምስረታና ተጠሪነት

1. ኮርፖሬሽኑን በፖሊሲ-ነክ ጉዳዮች የሚመራ፣ የሚከታተልና በበላይነት የሚቆጣጠር የሥራ አመራር ቦርድ፣ ከዚህ በኋላ /ቦርዱ/ እየተባለ የሚጠራ አካል በዚህ አዋጅ ተቋቁሟል።
2. ቦርዱ ሰብሳቢውን ጨምሮ ከሰባት የማያንሱና ከዘጠኝ የማይበልጡ አባላት ይኖሩታል።
3. የቦርዱ ሰብሳቢ፣ ምክትል ሰብሳቢና አባላቱ አግባብነት ካላቸው የክልሉ መንግሥት አካላትና የኅብረተ-ሰብ ክፍሎች ተወጣጥተው በርዕሰ-መሥተዳድሩ አቅራቢነት በክልሉ ምክር ቤት ይሾማሉ።
4. የቦርዱ ተጠሪነት ለክልሉ ምክር ቤት ይሆናል።
5. የኮርፖሬሽኑ ዋና ሥራ አስፈጻሚ የቦርዱ አባልና ፀሐፊ በመሆን ያገለግላል።

2. The Corporation shall have Radio, Television, Publication, Social Media as well as Website, Internet, Electronics Communication and other Media service branches.

PART THREE

BOARD OF MANAGEMENT AND EXECUTIVE OFFICERS OF THE CORPORATION

9. Formation and Accountability of the Board

1. Management Board (hereafter called the ‘the Board’) which leads, follow and cotroll the Corporation regarding to Policy related affairs is established in this Proclamation.
2. The board shall have members not less than seven and not greater than nine including the Chairperson.
3. The Chairperson, deputy chairperson and members of the board shall be appointed by the council of the region upon recommendation by the Head of the Government selected from the appropriate Government organs and sections of the society.
4. The accountability of the Board shall be to the Council of the Region.
5. Chief Executive Officer of the Corporation shall be the member and Secretary of the Board.

6. የቦርዱ አባላት የአገልግሎት ዘመን አምስት ዓመት ይሆናል፤ ሆኖም አስፈላጊነቱ ሲታመንበት ማንኛውም የቦርድ አባል የአገልግሎት ጊዜው ሲያበቃ ለዳግመኛ ጊዜ ሊሰየም ይችላል፡፡

7. ማንኛውም የቦርድ አባል በአገልግሎቱ እንዳይቀጥል የሚያደርግ በቂ ምክንያት ስለመኖሩ ከቦርዱ በኩል ጥያቄ የተነሣ እንደሆነ በርዕሰ-መሥተዳድሩ አሳሳቢነት ምክር ቤቱ በማናቸውም ጊዜ ከአባልነት ሊያነሳውና በሌላ ሊተካው ይችላል፡፡

10. የቦርዱ ሥልጣንና ተግባር

ቦርዱ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚከተሉት ዝርዝር ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

1. ሚዲያን የሚመለከቱ ሀገር-አቀፍ ፖሊሲዎች፣ ሕጎች፣ ደንቦችና መመሪያዎች በኮርፖሬሽኑ ዘንድ ተግባራዊ መደረጋቸውን ይከታተላል፤ ያረጋግጣል፤
2. በክልሉ ሕዝብ ሊታወቁ የሚገባቸው የመንግሥት ፖሊሲዎች፣ ሕጎች፣ ደንቦችና መመሪያዎች በኮርፖሬሽኑ የተለያዩ የሚዲያ ዘርፎች አማካኝነት በወቅቱ መተላለፋቸውን ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤
3. የክልሉ ሕዝብ ኮርፖሬሽኑ በሚሰጣቸው አገልግሎቶች ምን ያህል እንደረከ ይገመግማል፤ ይበልጥ ተጠቃሚ የሚሆንባቸውን ስልቶች በየጊዜው እየፈተሽ ያሻሽላል፤ ተግባራዊ ይሆኑ ዘንድ ለኮርፖሬሽኑ መመሪያዎችን ይሰጣል፤ አቅጣጫዎችን ያስቀምጣል፤

6. Term of the board members shall be five years, however; provided that when its necessity is belived so, any member of the board may be renominated for the second time at the expiry of his term.

7. The council may at any time, remove and replace any board member where there are sufficient grounds that make him unfit to his service if a question is raised from the board, and Head of the government alarms the council.

10. Powers and Duties of the Board

The Board, pursuant to this Proclamation, shall have the following powers and duties:

1. Follows and ensures that national policies, laws, regulations and directives concerning media are applied by the corporation;
2. Follows and monitors the transmission of acquainted government policies, laws, regulations and directives to the regional people through various media of the Corporation;
3. Evaluates the extent satisfaction of the regional people by the service of the corporation; periodically improves methods on how the people benefited better; gives directives to the corporation to be implemented, and puts directions;

4. ኮርፖሬሽኑ በዚህ አዋጅ መሠረት የሚፈጽማቸውን ተግባራት በተመለከተ ከውስጥና ከውጭ በሚነሱ ስሞታዎችና በሚቀርቡ ቅሬታዎች ላይ ተገቢ ማብራሪያዎች እንዲሰጡ ያደርጋል፤ እንዳስፈላጊነቱም ስሞታዎችንና ቅሬታዎችን ከመረመረ በኋላ ተገቢ ነው ብሎ ያመነበትን ውሳኔ ይሰጣል፤
5. ኮርፖሬሽኑ በብሔር-ብሔረሰብ፣ በፆታ፣ በእድሜ፣ በአካል ጉዳት፣ በሃይማኖትም ሆነ በፖለቲካ አመለካከቶችና የመድልዎ ምንጭ ሊሆኑ በሚችሉ ሌሎች ጉዳዮች አንዳች ልዩነት ሳያደርግ ለሁሉም ወገኖች ሚዛናዊ የመረጃ ሽፋን መስጠቱን ይቆጣጠራል፤
6. በኮርፖሬሽኑ የሚዲያ አውታሮች የሚሰጡትን አገልግሎቶች ውጤታማነት ይገመግማል፤ ስለሚሻሻሉበት መንገድ መመሪያ ይሰጣል፤
7. የኮርፖሬሽኑን መዋቅር ገምግሞ ያጸድቃል፤ በሥራ ላይ እንዲውል መመሪያ ይሰጣል፤
8. የተቋሙን የሥራ ባሕርይ ባገናዘበና አግባብ ካላቸው ሕግጋት ጋር በተጣጣመ ሁኔታ በኮርፖሬሽኑ ሥራ አመራር ተጠንተው የሚቀርቡለትን የጋዜጠኞች፣ ቴክኒሻኖችና ሌሎች ሠራተኞች ቅጥር፣ የደምወዝ ስኬል፣ አበልና ሌሎች ጥቅማ ጥቅሞች ይወስናል፤ እንዳስፈላጊነቱም ያሻሽላል፤ የተሻሻሉትንም በሥራ ላይ እንዲወሉ ያደርጋል፤
4. Calls on the Corporation to give relevant explanations on compliants raised and grievances lodged inside and outside concerning duties of the corporation pursuant to this proclamation, and examines the compliants and grievances and thereby makes its own decisions as deemed necessary;
5. Supervises that the Corporation provides Balanced Media coverage to all parties without discrimination on the basis of nation, nationality, sex, age, physical impaired, religion as well as political outlooks;
6. Evaluates the effectiveness of services given by the Corporation Media chords; gives directive for the betterment of same thereof;
7. Approves the structure of the Corporation after evaluating it and thereby gives direction to be implemented;
8. In line with work behavior of the institution and pertinent laws, decides on the journalists, technicians and other employees recruitment, salary scale, allowance and benefits that are presented being studied by management of the corporation; as its necessity, it amends, and applies same thereof;

9. ጋዜጠኞችን፣ ቴክኒሻኖችንና ሌሎች ሠራተኞችን የሚመለከቱ የሥራ ማከናወኛ ማንዋሎች ተረቀው እንዲቀርቡለት ያደርጋል፤ እነዚህን መርምሮ ያፀድቃል፤ በሥራ ላይ እንዲውሉ መመሪያ ይሰጣል፤
10. በክልሉ ውስጥ የሚሠራባቸውን የፋይናንስ፣ የግዥና የንብረት አሥተዳደር ሕግጋት፣ ደንቦችና መመሪያዎች መሠረት በማድረግ በኮርፖሬሽኑ ሥራ-አመራር በኩል ተዘጋጅተው የሚቀርቡለትንና ከኮርፖሬሽኑ የሥራ ባሕርይ ጋር የተጣጣሙ መሰል መመሪያዎችንና ማንዋሎችን መርምሮ ያፀድቃል፤ ይህንም ለገንዘብና ኢኮኖሚ ትብብር ቢሮ ያሳውቃል፤
11. የኮርፖሬሽኑን የአጭር፣ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ የሥራ እቅድም ሆነ ዓመታዊ የካፒታልና የመደበኛ በጀት መርሃ-ግብርና የክንውን ሪፖርት መርምሮ ያጸድቃል፤ አፈጻጸሙን ይከታተላል፤
12. ኮርፖሬሽኑ ከመንግሥትና ከውስጥ ገቢ የሚመደብለትን በጀት በአግባቡ ሥራ ላይ ማዋሉን በቅርብ ይከታተላል፤ ይቆጣጠራል፤
13. ኮርፖሬሽኑ የሚጠነክርበትንና አሠራሩን የሚያሻሽልበትን መንገድ ይቀይሳል፤
14. የኮርፖሬሽኑን የሥራ እንቅስቃሴ በሚመለከት ወቅታዊ ሪፖርቶችን ለክልሉ ምክር ቤት ያቀርባል፤

9. Causes an implementation manual to be drafted and presented to it concerning journalists, technicians and other employees; approves same examining it, and gives direction to be applied;
10. Pursuant to the applicable finance, procurement and property administration laws, regulation and directives that are applicable in the region, approves by examining similar directives and manuals which are submitted to it by the Corporation's work Management and in harmony with the corporation's work behavior; informs to Finance and Economy Cooperation bureau;
11. Reviews and approves short, medium and long as well as annual, capital and recurrent budget plan and report of the corporation and follows up its implementation;
12. Follows and Supervises that whether the corporation properly expends the budget appropriated from the government and its internal revenues;
13. Designs ways to strengthen the board as well as upgrade its performance;
14. Submis periodic reports to the Council of the region concerning the performance of the corporation;

15. ኮርፖሬሽኑን በሚመለከቱ ሌሎች ፖሊሲ-ነክ ጉዳዮች ላይ ይመክራል፤ ይወስናል።

11. የቦርዱ ስብሰባዎች

1. ቦርዱ ቢያንስ በሦስት ወር አንድ ጊዜ መደበኛ ስብሰባ ያካሂዳል።
2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) ስር የተደነገገው ቢኖርም አስቸኳይ ጉዳይ ሲያጋጥም በሰብሳቢው ጥሪ ወይም ከቦርዱ አባላት መካከል አንድ-ሶስተኛ የሚሆኑት ከጠየቁ በማናቸውም ጊዜ ሊሰበሰብ ይችላል።
3. በስብሰባው ላይ ከግማሽ በላይ የሚሆኑት አባላት ከተገኙ ምልክተ-ጉባዔ ይሆናል።
4. ቦርዱ ማናቸውንም ውሳኔ የሚያሳልፈው በድምፅ ብልጫ ሲሆን፤ ድምጹ እኩል ለእኩል የተከፈለ እንደሆነ ሰብሳቢው ያለበት ወገን ሐሳብ የቦርዱ ውሳኔ ሆኖ ያልፋል፤ ሆኖም የቀረበው የልዩነት ሐሳብ በቦርዱ ቃለ-ጉባዔ ተመዝግቦ መቀመጥ ይኖርበታል።
5. የቦርዱ ሰብሳቢ በማይኖርበት ጊዜ ምክትል ሰብሳቢው የቦርዱን ስብሰባዎች ይመራል።

15. Consults and decides on other policy issues to the Corporation.

11. Meetings of the Board

1. The Board shall meet at least once in three months.
2. Notwithstanding to the provision of sub-Article (1) of this Article, the Board may hold a session at any time whenever the chairperson or one third of the members so request in case of emergency.
3. There shall be a quorum where more than half of the members of the Board are present at its meeting.
4. Any decisions of the Board shall be passed by majority vote; in case of a tie, however, the chairperson shall have a casting vote; hence the given opposite idea has to be recorded on the Board's minutes.
5. In case of the absence of the Chairperson, the Deputy Chairperson may lead meetings of the Board.

6. ከዚህ በላይ ከንዑስ አንቀጽ 1 እስከ 5 የሰፈሩት ድንጋጌዎች ቢኖሩም ቦርዱ ይህንን አዋጅ ተከትሎ የራሱን ተጨማሪ የስብሰባና የአሠራር ሥነ-ሥርዓት መመሪያ ሊያወጣ ይችላል።

12. ለቦርድ አባላት ስለሚከፈል አበል

ለቦርዱ ሰብሳቢና አባላቱ ሊከፈል የሚገባው የአበል አይነትና መጠኑ በኮርፖሬሽኑ ሥራ አመራር ተዘጋጅቶ ሲቀርብ በክልሉ መሥተዳድር ምክር ቤት ይወሰናል።

13. ስለ ዋና ሥራ አስፈጻሚው አስያየምና ሥልጣን

1. የኮርፖሬሽኑ ዋና ስራ አስፈጻሚ በርዕሱ መስተዳድሩ አቅራቢነት በክልሉ ምክር ቤት ይሾማል።
2. ዋና ሥራ አስፈጻሚው በዚህ አዋጅና ከቦርዱ በሚሰጠው አጠቃላይ መመሪያ መሠረት የኮርፖሬሽኑን ሥራዎች ይመራል፤ ኮርፖሬሽኑን ያስተዳድራል።
3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (2) ድንጋጌ ስር የሰፈረው አጠቃላይ አነጋገር እንደተጠበቀ ሆኖ ዋና ሥራ አስፈጻሚው የሚከተሉት ዝርዝር ሥልጣንና ተግባራት ይኖሩታል፡-

ሀ) የኮርፖሬሽኑን የዕለት ተለት ሥራዎች በበላይነት ይመራል፤ ይቆጣጠራል፤

ለ) የኮርፖሬሽኑን ጽሕፈት ቤት ያደራጃል፤

6. Notwithstanding the provisions of sub- Article 1 to 5 above, the Board may issue its own rules of meeting and working procedure following this proclamation.

12. Allowance Payment For Board Members

The kind and amount of allowance to be paid for the Chairperson and members shall be determined by the council of the regional government being prepared and submitted by the management of the corporation.

13. Appointment and power of the Chief Executive Officer

1. The Chief Executive Officer of the Corporation shall be appointed by the regional Council through the submission of Head administration.
2. The chief Executive officer directs over the activities of the corporation and administers the Corporation pursuant to this Proclamation and general directives given by the board.
3. Without prejudice to what has been provided under sub- article (2) of this Article, the Chief Executive Officer shall have the following particular powers and duties:
 - A) Directs over and supervises the day-to-day activities of the Corporation.
 - B) Organizes the Office of the Corporation.

ሐ) በርዱ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት የኮርፖሬሽኑን ጋዜጠኞች፣ ቴክኒሻኖችና ሌሎች ሠራተኞች ይቀጥራል፣ ያሥተዳድራል፣ ያሰናብታል፤

መ) የኮርፖሬሽኑን የአጭር፣ የመካከለኛና የረጅም ጊዜ የሥራ እቅድ እንዲሁም ዓመታዊ የሥራ መርሐ-ግብርና የማስፈጸሚያ በጀት ረቂቆች አዘጋጅቶ ለበርዱ ያቀርባል፤ በርሱም አማካኝነት ለክልሉ ምክር ቤት ቀርቦ እንዲሰማና እንዲጸድቅ ያደርጋል፤

ሠ) ለኮርፖሬሽኑ በተፈቀደው በጀትና የሥራ ፕሮግራም መሰረት ገንዘብ ወጪ ያደርጋል፤

ረ) ከሶስተኛ ወገኖች ጋር በሚደረጉ ግንኙነቶች ሁሉ ኮርፖሬሽኑን ይወክላል፤

ሰ) የኮርፖሬሽኑን የሥራ እንቅስቃሴ በሚመለከት ወቅታዊ ሪፖርቶችን እያዘጋጀ ለበርዱና ለክልሉ ምክር ቤት ያቀርባል፤

ሸ) የኮርፖሬሽኑን መካከለኛ የአመራር አካላት አመላመልና ምደባ ይወስናል፤

ቀ) በበርዱ የሚሰጡትን ሌሎች ተዛማጅ ተግባራት ያከናውናል፡፡

4. ዋና ሥራ አስፈጻሚው ለኮርፖሬሽኑ ሥራ ቅልጥፍና ባስፈለገው መጠን ከሥልጣንና ተግባራቱ ከፊሉን ለበታች የኮርፖሬሽኑ የሥራ ኃላፊዎችና ሌሎች ሠራተኞች በውክልና ሊሰጥ ይችላል፡፡

C) Hires, administers and dismisses journalists, technicians and other employees in accordance with the directive to be issued by the board;

D) Presents the Corporation's Short, Medium and Long term Work Plans as well as Annual Action Plan and Implementation Budget drafts to the board; through it causes same to be approved by the regional council.

E) Withdraws money in line with the permitted budget and work program to the corporation.

F) Represents the corporation in dealings with third parties;

G) Periodically presents performance reports of the corporation by preparing same to the board and regional council.

H) Determines the recruitment and assignment of medium leadership bodies of the corporation.

I) Performs other related activities given to him by board.

4. The chief executive officer, as per needed to the expedition of the corporation's work, may deligate some of its powers and duties to the lower heads of the corporation and other employees.

14. ስለ ምክትል ዋና ሥራ አስፈጻሚዎች ሥልጣን

1. የኮርፖሬሽኑ ምክትል ሥራ አስፈጻሚዎች በቦርዱ ተመልምለው በዋና ሥራ አስፈጻሚው አቅራቢነት በርዕሰ-መሥተዳድሩ ይሾማሉ፤
2. የምክትል ሥራ አስፈጻሚዎች ተጠሪነት ለዋና ሥራ አስፈጻሚው ሆኖ፦
 - ሀ) ለኮርፖሬሽኑ የተሰጡትን ሥራዎች በማቀድ፣ በማደራጀት፣ በመምራትና በማስተባበር ረገድ ዋና ሥራ አስፈጻሚውን ያግዛሉ፤
 - ለ) የተመደቡባቸውን የሥራ ዘርፎች ይመራሉ፣ ይቆጣጠራሉ፤
 - ሐ) በዋና ሥራ አስፈጻሚው ተለይተው የሚሰጧቸውን ተግባራት ያከናውናሉ፤
 - መ) ለሥራ ቅልጥፍናና ውጤታማነት ባስፈለገው መጠን ከሥልጣንና ተግባሮቻቸው ክፍሉን ለጋዜጠኞች፣ ለቴክኒሻኖችና ለሌሎች ሠራተኞች በውክልና ሊያስተላልፉ ይችላሉ፡፡
3. በኮርፖሬሽኑ ውስጥ ከአንድ በላይ የሆኑ ምክትል ሥራ አስፈጻሚዎች ያሉ እንደሆነ ከነዚህ መካከል በተለይ የጽሑፍ ውክልና የተሰጠው ሰው መኖሩ ካልተረጋገጠ በስተቀር ዋና ሥራ አስፈጻሚው በማይኖርበት ወይም ሥራውን ለማከናወን በማይችልበት ጊዜና ሁኔታ እርሱን ተክቶ የሚሠራው በሹመት ቀደምትነት ያለው ምክትል ሥራ አስፈጻሚ ይሆናል፡፡

14. Power of Deputy Chief Executive Officers

1. Deputy chief executive officers of the corporation shall be appointed by the Head of Government through recommendation of the chief executive officer after they are recruited by the board.
2. Being accountable to the chief executive officer, the Deputy chief executive officers:
 - A) Assist the chief executive officer in planning, organizing, leading and coordinating works given to the corporation;
 - B) Lead and control division of works to which they are assigned;
 - C) Perform specific duties given to them by the chief executive officer;
 - D) May delegate part of their powers and duties to journalists, technicians and other employees, to the extent necessary, for efficient and effective performance of activities.
3. If there are more than one deputy executive officers in the corporation, the senior Deputy Executive Officer shall represent and perform the duties of the the Chief Executive Officer in his absence and unable to work unless specifically written delegation is given to one of them.

15. ስለ ጽሕፈት ቤት ኃላፊው ሥልጣን

1. የኮርፖሬሽኑ ጽሕፈት ቤት ኃላፊ በዋና ሥራ አስፈጻሚው አቅራቢነት በቦርዱ ይሾማል፤

2. የኮርፖሬሽኑ ጽሕፈት ቤት ኃላፊ ተጠሪነቱ ለዋና ስራ አስፈጻሚ ሆኖ፤

ሀ) የኮርፖሬሽኑን አሥተዳደራዊ ሥራዎች ይመራል፤ ያስተባብራል፤

ለ) ኮርፖሬሽኑ በውስጥና በውጭ ካሉት ደንበኞች ጋር ያለውን የአገልግሎት አሰጣጥ ግንኙነት ይመራል፤ ያቀላጥፋል፤

ሐ) በዋና ሥራ አስፈጻሚው የሚሰጡትን ሌሎች ተዛማጅ ተግባራት ያከናውናል፡፡

16. ስለ ቅሬታ አቀራረብና አወሳሰን

ማንኛውም ጋዜጠኛ፣ ቴክኒሻን ወይም ሌላ ሠራተኛ ከሥራው ጋር በተያያዘ በደል ደርሶብኛል ብሎ ያመነ እንደሆነ ስለደረሰበት በደል አቤቱታውን አዘጋጅቶና በማስረጃ ደግፎ ለኮርፖሬሽኑ የማቅረብ መብት አለው፤ ሆኖም ይኸው አቤቱታ ቅሬታው ተፈጥሯል ከተባለበት ቀን ጀምሮ በስድስት ወር ጊዜ ውስጥ ካልቀረበ በይርጋ ይታገዳል፡፡

17. ቅሬታን ስለማጣራትና ስለ መወሰን

1. ኮርፖሬሽኑ በደል አድርሶብኛል የሚል ማንኛውም ጋዜጠኛ፣ ቴክኒሻን ወይም ሌላ ሠራተኛ ወይም ፍሪላንሰር ወይም የዜና ወኪል በደሉ ደርሶብኛል ከሚልበት ቀን አንስቶ በሚቆጠሩ አስር (10) የሥራ ቀናት ውስጥ ቅሬታውን በጽሁፍ አዘጋጅቶ በመጀመሪያ ለኮርፖሬሽኑ ቅሬታ ሰሚ አካል ያቀርባል፡፡

15. Power of Head of the Office

1. The head of the office is appointed by the board up on recommendation through the chief executive officer.

2. The head of office of the corporation, being accountable to the chief executive officer:

A) Leads, coordinates managerial works of the corporation;

B) Leads, fosters service delivery relationships the corporation has with internal and external customers;

C) Performs other activities given by the chief executive officer.

16. Lodging Complaints and Decision Making

Any journalist, technician or other employee has the right to lodge a petition, if he believes that he is ill-treated in related to his work, to the corporation by preparing his petition with evidence; however, the grievance is prohibited by period of limitation if it is not submitted within six months since the grievance is committed.

17. Verifying Complaint and Decision Making

1. Any journalist, technician or other employee or freelancer or news agent who believes the corporation has ill-treated him has the right to lodge grievance application, preparing in written, first to the corporation's grievance handling body within ten (10) working days since the date of grievance.

2. ቅሬታው የቀረበለት አካልም ጉዳዩ በቀረበለት በአስራ አምስት (15) የሥራ ቀናት ውስጥ ጉዳዩን ከመረመረና ካጣራ በኋላ ምላሹን በጽሁፍ መስጠት አለበት፡፡

3. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (2) መሠረት የኮርፖሬሽኑ ቅሬታ ሰሚ አካል በሰጠው ውሳኔ ቅር የተሰኘ ወገን ውሳኔው በደረሰው አስር (10) የሥራ ቀናት ውስጥ አቤቱታውን በጽሁፍ አዘጋጅቶ ለዋና ሥራ አስፈጻሚው ያቀርባል፡፡ ዋና ሥራ አስፈጻሚውም የቀረበውን አቤቱታ ተመልክቶ በአስር (10) የሥራ ቀናት ውስጥ እንደነገሩ ሁኔታ ሊቀበለው ወይም ውድቅ ሊያደርገው ይችላል፡፡

4. በዚህ ደረጃ በተሰጠው ውሳኔ ያልረካ ማንኛውም ሰው ውሳኔው ኢ-ፍትሐዊ ነው የሚልበትን ምክንያት ጠቅሶ በአስር (10) የሥራ ቀናት ውስጥ የይግባኝ አቤቱታውን ለቦርዱ ከማቅረብ አይታገድም፡፡

5. ቦርዱም ጉዳዩ በደረሰው በሰላሳ (30) ተከታታይ ቀናት ውስጥ ተገቢ መስሎ የታየውን ምላሽ ይሰጣል፡፡ ቦርዱ በዚህ ደረጃ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል፡፡

2. A body who received the complaint shall give decision in written after investigating the case within fifteen (15) working days.

3. Any person who has grievance against the decision of the Corporation's grievance hearing in accordance with sub-article (2) of this Article can submit his petition in written to the chief executive officer within ten (10) working days since he has received the decision. The chief executive officer as well may accept or reject it after considering the submitted appeal, as the condition of the case, within ten (10) working days.

4. A person who is unsatisfied by the decision given through this level shall not be prohibited from submitting his appeal to the board mentioning the reason he believes the decision is unfair within ten (10) working days.

5. The board shall give its appropriate decision within thirty (30) consecutive days after it has received the case. The decision given by the board at this level shall be the last decision.

6. ከዚህ በላይ በንዑስ አንቀጽ (5) ስር የሰፈረው ድንጋጌ ቢኖርም ቦርዱ በሰጠው ውሳኔ ላይ መሠረታዊ የሕግ ስህተት አለ ብሎ ያመነ ማንኛውም ወገን ቦርዱ ውሳኔውን ካሳለፈበት ቀን ጀምሮ በዘጠና(90) ተከታታይ ቀናት ውስጥ ቅሬታውን በጽሁፍ አዘጋጅቶ ለክልሉ ጠቅላይ ፍርድ ቤት ሊያቀርብ ይችላል።

ክፍል አራት

ስለሙያ ነፃነትና ተጠያቂነት

18. ስለ ጋዜጠኞችና ቴክኒሻኖች የሙያ ነፃነትና ተጠያቂነት

1. ኮርፖሬሽኑ ይህንን አዋጅ ተከትሎ ወደፊት የሚያወጣው የአሠራር መመሪያ እንደተጠበቀ ሆኖ ጋዜጠኞች እና ቴክኒሻኖች ነፃና ገለልተኛ በመሆን ሥራቸውን በሙሉ ነፃነት ያከናውናሉ።
2. ጋዜጠኞችና ቴክኒሻኖች በሕግ መሠረት የተሰጣቸውን ተግባርና ኃላፊነት በሚያከናውኑበት ወቅት ለሚደርስ ጉዳት የግል ተጠያቂነት አይኖርባቸውም።

6. Notwithstanding the provision stipulated under sub-article (5) hereabove, any party who claims that the decision of the Board has error of law, may appeal to the Regional Supreme Court in written within ninty (90) days upon receiving the decision of the Board.

PART FOUR

PROFESSIONAL INDEPENDENCE AND ACCOUNTABILITY

18. Professional Independence and Accountability of Journalists and Technicians

1. Without prejudice to the procedural directive to be issued, following this proclamation, by the corporation, journalists and technicians shall implement their works being neutral in full freedom.
2. Journalists and technicians shall not have personal accountability for damages caused while they implement their duties and responsibilities given to them in line with law.

3. በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ (2) ስር የሰፈረው ድንጋጌ ጋዜጠኞችና ቴክኒሻኖች በሥራ አፈፃፀምም ሆነ በሥነ-ምግባር ረገድ በሚታይባቸው ጉድለት በሕግ ከመጠየቅ አያድናቸውም፡፡

4. በኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኛ ወይም ቴክኒሻን በተሠራ ፕሮግራምና ሕትመት ውጤት ላይ ቅር የተሰኘ ማንኛውም ሰው ለኮርፖሬሽኑ ኃላፊዎች አቤቱታ የማቅረብ መብት አለው፡፡

5. አቤቱታው የቀረበለት የሥራ ኃላፊም ጉዳዩን በአፋጣኝ አጣርቶ በወቅቱ ውሳኔ የመስጠት ግዴታ አለበት፡፡

6. አቤቱታ የቀረበለት ኃላፊ ጉዳዩን ለማጣራት አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው አግባብ ያላቸውን ባለሙያዎች የሚያካትት አጣሪ ኮሚቴ ሊያቋቁም ይችላል፡፡

7. አቤቱታውን የመረመረው የሥራ ኃላፊ የተሠራው ፕሮግራም ወይም ሕትመት ችግር ያለበት ሆኖ ያገኘው እንደሆነ ይህንኑ በማስረጃ በማረጋገጥና አግባብ ያለውን የሕግ ድንጋጌ በመጥቀስ እንዳይሰራጭ አግዶ፣ ተሰራጭቶ ከሆነም መረጃው በተላለፈበት የመገናኛ ዘርፍ ተመሳሳይ አምድ፣ ተመሳሳይ ቀንና ሰዓት ተገቢው እርማት እንዲሰጥ በማድረግ ከኮርፖሬሽኑ ድረ-ገጽ ላይ ካወረደው በኋላ እንደችግሩ የክብደት ደረጃ ጋዜጠኛው ወይም ቴክኒሻኑ በደል ደረሰብኝ የሚለውን ወገን ይቅርታ እንዲጠይቅ ወይም በኮርፖሬሽኑ ተአማኒነትና መልካም ስም ላይ ላስከተለው ጉዳት በሥነ-ምግባር ጥሰት ክስ እንዲመሠረትበት ሊያደርግ ይችላል፡፡

3. The provision stipulated under sub-article (2) of this article shall not guarantee journalists and technicians from legal accountability in their performance as well as discipline defects.

4. Any person who has grievance against the program and production of the corporation's journalists and technicians has the right to lodge complaint to heads of the corporation.

5. The head of work who has received the complaint has an obligation to give decision verifying the case as quick as possible.

6. The head that has received the complaint may form a committee, when it is found necessary, comprised of pertinent professionals to verify the case.

7. If the head of work who has considered the complaint finds that the production or the publication has a defect_ through concret evidence and mentioning pertinent legal provision, may cause the journalist or technician _as the level of the problem, ask an apology to the ill-treated party or make him to be charged against in discipline violation of the damage he caused on the corporation's trust and reputation after prohibiting from broadcasting, necessary correction to be given via similar column/program, date and time if the information is publicized and removing it from the corporation's web-site.

19. ስለ ፖለቲካ ገለልተኝነት

1. በኮርፖሬሽኑ ውስጥ የሚያገለግል ማንኛውም ጋዜጠኛ ወይም ቴክኒሻን የፖለቲካ ድርጅት አባል እንዳይሆን፣ በፖለቲካዊ እንቅስቃሴዎች እንዳይሳተፍ፣ በሥራው ላይ የራሱን ፖለቲካዊ አመለካከት እንዳያንፀባርቅ ወይም በሌላ በማናቸውም መንገድ የግል አቋሙን እንዳያራምድ ተከልክሏል፡፡

2. በዚህ አንቀጽ ንኡስ አንቀጽ (1) ስር የተመለከተው ድንጋጌ ቢኖርም ጋዜጠኞች፣ ቴክኒሻኖችም ሆኑ ሌሎች የኮርፖሬሽኑ ሠራተኞች በሙያ ማኅበር የመደራጀት መብታቸው የተጠበቀ ነው፡፡

20. ስለ ሚዛናዊነት

የኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኛ ወይም ቴክኒሻን የሚከተሉት ግዴታዎች ይኖሩበታል፡-

1. ከፍራቻ፣ ከአድልዎ፣ ወይም ከጥላቻ በተለይም ከግለሰባዊና ከወገናዊ ጥቅም ወይም ከሕዝብና ከሚዲያ ግፊት የመነጨ አንዳች ተፅእኖ ሳያድርበት በሕግ መሠረት ተግባሩን የማከናወን፤

19. Political Neutrality

1. Any journalist or technician who serves in the corporation is prohibited from being political membership, participating in political activities, reflecting his own political attitude or reflecting personal stand in any other means.

2. Notwithstanding the provision stipulated under sub-article (1) of this Article, journalists, technicians as well as other employees of the corporation have the right to be organized in professional association.

20. Balancing

The corporation's journalist or technician shall have the following obligations:

1. Implementing his duties on the basis of law being free from any influence sourced from fear, partiality, enmity_especially personal or group interest or public or media pressure.

2. በዘገየው የሁሉንም ወገኖች ሐሳብ ሚዛናዊ በሆነ መልክ አካቶ የመሥራት፤

3. ምንጊዜም ቢሆን የግለሰቦችን ሰብአዊ መብትና ክብር የመጠበቅና የመደገፍ።

21. ተጠሪነት

1. የጋዜጠኞች የበላይ ኃላፊ የኮርፖሬሽኑ ዋና ሥራ አስፈጻሚ ነው።

2. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (1) ስር የሰፈረው አጠቃላይ ድንጋጌ ቢኖርም እያንዳንዱ ጋዜጠኛ ወይም ቴክኒሻን ከርሱ ቀጥሎ ላለው የቅርብ ኃላፊ ተጠሪ ይሆናል።

ክፍል አምስት

ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች

22. ስለ ኮርፖሬሽኑ የበጀት ምንጭና አሥተዳደሩ

1. የኮርፖሬሽኑ በጀት ከሚከተሉት ምንጮች የተወጣጣ ይሆናል፡-

2. Working in balance incorporating ideas of all parties in his reporting.

3. Always keeping and supporting individual's human rights.

21. Accountability

1. The top head of journalists is the chief executive officer of the corporation.

2. Notwithstanding the provision under sub-article (1) of this Article, every journalist or technician shall be accountable to his immediate head.

PART FIVE

MISCELLANEOUS PROVISIONS

22. Budget Source and Administration of the Corporation

1. The budget of the corporation is comprised from the following sources:

ሀ) በክልሉ መንግሥት የሚመደብለት በጀት፤

ለ) በዚህ አዋጅ መሠረት ከሚሰጣቸው አገልግሎቶች የሚሰበስበው ክፍያ፤

ሐ) ሌሎች ምንጮች፡፡

2. በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ (1) ስር ከተዘረዘሩት ምንጮች የሚገኙት ገቢዎች በኮርፖሬሽኑ ሥም በሚከፈሉት የባንክ ሒሳብ ተቀማጭ ሆነው የኮርፖሬሽኑን ሥራዎች ለማከናወን ይውላሉ፡፡

3. የኮርፖሬሽኑ የሀብት አስተዳደርና አጠቃቀም ይህንን አዋጅ ለማስፈጸም በሚወጣ መመሪያ የሚፈፀም ይሆናል፡፡

23. ስለ ሒሳብ መዛግብት

1. ኮርፖሬሽኑ የተሟሉና ትክክለኛ የሆኑ የሒሳብ መዛግብትንና ሰነዶችን ይይዛል፤ ይጠብቃል፡፡

2. የኮርፖሬሽኑ ፋይናንስም ሆነ ንብረት-ነክ ሰነዶች በክልሉ ዋና አዲተር መሥሪያ ቤት ወይም እርሱ በሚሰይማቸው አዲተሮች በየጊዜው ይመረመራሉ፡፡

A) The Budget allocated from the regional state;

B) The Fee collected from its service in accordance with this proclamation;

C) Other sources.

2. The revenues gained from sources listed under sub-article (1) of this Article shall be spent for implementing the corporation's works being deposited with Bank Account opened by the Name of the Corporation.

3. The resource management and use of the corporation shall be determined by a directive issued to implement this proclamation.

23. Book of Accounts

1. The Corporation shall keep complete and accurate books of accounts.

2. The books of accounts and documents related to finance as well as property of the Corporation shall be periodically audited by the Auditor General of the Region or auditors assigned by it.

24. የመተባበር ግዴታ

የኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኞች እና ቴክኒሻኖች በዚህ አዋጅና በሌሎች ተዛማጅ ሕጎች የተሰጣቸውን ተግባርና ኃላፊነት በሚያከናውኑበት ጊዜ ትብብር እንዲያደርግ የተጠየቀ ማንኛውም ሰው ከአቅም በላይ ያልሆነና በራሱ ላይ አንዳች ጉዳት የማያስከትልበት ሆኖ እስከተገኘ ድረስ የመተባበር ግዴታ አለበት፡፡

25. የወንጀል ተጠያቂነት

1. የኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኞችና ቴክኒሻኖች ለህዝብ መረጃ ለማድረስ ይረዳቸው ዘንድ የሚያቀርቡለትን ጥያቄ ያለበቂ ምክንያት ለመመለስ ፈቃደኛ ሆኖ ያልተገኘ ማንኛውም ሰው በሀገሪቱ የወንጀል ሕግ የበለጠ የሚያስቀጣው ካልሆነ በስተቀር ከአንድ ዓመት በማይበልጥ ቀላል እስራት ወይም ከብር 3000 (ሶስት ሺህ ብር) በማይበልጥ የገንዘብ መቀጮ ይቀጣል፡፡

24. Obligation to Cooperation

Whoever requested to cooperate with the Corporation Journalists and Technicians in the execution of their duties and responsibilities vested to them in this proclamation and other related laws; shall have an obligation to cooperate unless beyond his capacity and cause danger against him.

25. Criminal Liability

1. Whoever found to be unwilling, without sufficient ground, to respond questions presented by the corporation's journalists and technicians to inform the public; shall be punished with simple imprisonment not exceeding one year or fine not exceeding Birr 3000 (three thousand birr) unless the Criminal Law of the Country fines him more.

2. የኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኞችና ቴክኒሻኖች ሥራቸውን በነፃነት እንዳያከናውኑ ጣልቃ ገብቶ ያሰናከለ ማንኛውም ሰው በወንጀል ሕጉ የበለጠ የሚያስቀጣው ካልሆነ በስተቀር ከአንድ ዓመት በማያንስና ከአምስት ዓመት በማይበልጥ ጽኑ እስራት ይቀጣል።

3. ማንኛውም የኮርፖሬሽኑ ጋዜጠኛ ወይም ቴክኒሻን በዚህ አዋጅ አንቀጽ 19 ንዑስ አንቀጽ (1) ስር የተመለከተውን ክልከላ በመተላለፍ ከስራው ጋር በተያያዘ የፖለቲካ ወገንተኝነትን ያንፀባረቀ ወይም ስለዚህ ጉዳይ በግል የማሕበራዊ መገናኛው ላይ ከጻፈ ወይም የማሕበረ-ሰብ አንቂነት ተግባር ካከናወነ በወንጀል ሕጉ የበለጠ የሚያስቀጣው ካልሆነ በስተቀር ከአንድ አመት በማያንስና ከሶስት አመት በማይበልጥ እስራት ይቀጣል።

26. ስለተሻሩና ተፈጻሚነት ስለማይኖራቸው ሕጎች

1. የሚከተሉት ሕጎች በዚህ አዋጅ ተሸረዋል፡-

ሀ) የተሻሻለው የአማራ ብዙኃን መገናኛ ድርጅት ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር 88/1995 ዓ.ም፤

ለ) የተሻሻለው የአማራ ክልል ብዙኃን መገናኛ ድርጅት ማቋቋሚያ አዋጅ ማሻሻያ አዋጅ ቁጥር 200/2005 ዓ.ም።

2. Whoever becomes an obstacle, interfering the corporation's journalists and technicians from exercising their duties freely; shall be punished in rigorous imprisonment not less than one year and not exceeding five years unless the criminal law punishes him more.

3. Any journalist or technician of the corporation shall be punished for not less than one year and not exceeding three years, unless the criminal law punishes him more, if he reflects political side or if he writes about this in his personal social media or performs activism_ violating the prohibition indicated under sub-article (1) of Article 19 in this proclamation.

26. Repealed and Inapplicable Laws

1. The following laws are repealed with this proclamation:

A) The Revised Amhara Mass Media Agency Establishment proclamation Number 88/2003,

B) The Amhara Region Mass Media Agency Establishment Ammendment proclamation Number 200/2013.

2. ይህንን አዋጅ የሚቃረን ማናቸውም ሕግ፣ ደንብ፣ መመሪያ ወይም የተለመደ አሠራር በዚህ አዋጅ ውስጥ በተሸፈኑት ጉዳዮች ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም፡፡

27. ደንብ የማውጣት ሥልጣን

የክልሉ መስተዳድር ምክር ቤት ለዚህ አዋጅ ሙሉ ተፈጻሚነት የሚያስፈልጉትን ደንቦች ሊያወጣ ይችላል፡፡

28. መመሪያ የማውጣት ሥልጣን

ይህንን አዋጅና በአዋጁ መሰረት የሚወጡትን ደንቦች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉትን መመሪያዎች ቦርዱ ሊያወጣ ይችላል ፡፡

29. አዋጁ የሚጸናበት ጊዜ

ይህ አዋጅ ከፀደቀበት ከመጋቢት 04 ቀን 2013 ዓ.ም ጀምሮ የጸና ይሆናል፡፡

ባሕር ዳር

መጋቢት 4 ቀን፡ 2013 ዓ.ም

አገኘሁ ተሻገር

የአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ፕሬዚደንት

2. Any law, regulation, directive or customary practice inconsistent with this proclamation, may not apply on matters provided thereof.

27. Power to Issue Regulation

The Regional Government Council may issue regulations necessary to fully implement this proclamation.

28. Power to Issue Directive

The Board may issue directives to implement this proclamation and regulations to be issued following this proclamation.

29. Effective Date of the proclamation

This proclamation shall enter into force since the date of its Ratification 13th March, 2021.

Done at Bahir Dar,

This 13th Day of March, 2021.

Agegnehu Teshager

The Amhara National Regional State President.